

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

МДОУ – детского сада

№ 33 «Росток» г.о. Серпухов

02 сентября 2019 года

Титова М.В.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего

МДОУ – детским садом № 33

«Росток» г. о. Серпухов

от 02 сентября 2019 г. №56

Сиротина В.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении доплат и надбавок Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников № 33 «Росток» городского округа Серпухов Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», учитывая Отраслевое территориальное Соглашение между Администрацией городского округа Серпухов Московской области, Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования на 2017-2019 годы, на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», учитывая Отраслевое территориальное Соглашение между Администрацией городского округа Серпухов Московской области, Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки, регулирующее социально-трудовые отношения в системе

образования на 2017-2019 годы, на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области», постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», Устава Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников № 33 «Росток» городского округа Серпухов Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры доплат и надбавок работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников № 33 «Росток» городского округа Серпухов Московской области (далее - учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя: размеры и порядок установления доплат и надбавок работникам.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и размеров надбавок и доплат.

4. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

6. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7. Педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения, реализующего основную образовательную - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - дошкольного образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей при

наличии финансирования в фонде оплаты труда муниципального дошкольного образовательного учреждения.

8. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Лист ознакомления сотрудников

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников № 33 «Росток» городского округа Серпухов Московской области

с Положением об установлении доплат и надбавок, утвержденного приказом от 02.09.2019 года № 134

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1.	Сиротинина В.В.	заведующий		
2.	Осипов Е.П.	заместитель заведующего по безопасности		
3.	Сырысева К.С.	заместитель заведующего по АХЧ		
4.	Сарычева Е.В.	ведущий документовед		
5.	Титова М.В.	старший воспитатель		
6.	Сотникова Е.В.	воспитатель		
7.	Простякова О.Н.	воспитатель		
8.	Земцова В.Ю.	воспитатель		
9.	Подколзина Е.А.	воспитатель		
10.	Дацкова О.Ю.	воспитатель		
11.	Курбанова Л.П.	воспитатель		
12.	Пащенко Л.И.	администратор		
13.	Титова Ю.С.	педагог-психолог		
14.	Гарановская М.В.	музыкальный руководитель		
15.	Крицкая М.И.	помощник воспитателя		
16.	Николаева С.И.	помощник воспитателя		
17.	Селезнёва Ю.Г.	помощник воспитателя		
18.	Харламова М.А.	помощник воспитателя		
19.	Широкова Т.Б.	помощник воспитателя		
20.	Бабкина А.Н.	сторож		
21.	Черенкова З.И.	сторож		
22.	Туловский Г.Н.	сторож		
23.	Мокотов А.С.	дворник		